

## **IHH NEWSTICKER Nr. 11-2009**

Unserem Leitsatz, den persönlichen Kontakt zwischen Kandidaten/Kunden und IHH zu pflegen, möchte ich mit der Möglichkeit entsprechen, mich Ihnen persönlich mit unserem Newsticker 11 2009 vorzustellen.

Mein Name ist [Torsten Clauß](#) – seit 2006 bin ich bereits für IHH tätig, ab März diesen Jahres als Partner. Neben der persönlichen Betreuung unser Kunden und Kandidaten in und auch außerhalb aktiv zu besetzender Mandate, verantworte ich den Bereich Finanzen sowie den weiteren Ausbau unseres Partnernetzwerkes.

Insofern liegt mir neben den aktuellen Themen dieses Newstickers, insbesondere unser IHH Partnermodell und die IHH Academy am Herzen. Denken Sie schon länger über einen Wechsel im oder innerhalb des Beratungsumfeldes nach? Suchen Sie für Ihr Business eine Ergänzung oder wollen Sie einfach gerne hinter die Kulissen einer Personalberatung mit 10-jähriger Erfahrung blicken und die gelernten Tools im aktuellen oder neuen Job anwenden? Dann möchten wir Ihnen ganz unverbindlich die Möglichkeit der Information in diesem Newsletter geben.

Wie gewohnt, finden Sie am Ende des Newsletters auch einen Überblick über unsere aktuellen Vakanzen.

Doch nun wünsche ich Ihnen viel Spaß beim Lesen!

Ihr

Torsten Clauß

IHH International Head Hunters

- 1. IHH Consult - die neue HUMAN RESOURCES DIVISION der International Head Hunters**
- 2. IHH Headhunteracademy "Betriebe sollen Spielregeln einhalten"**
- 3. Umfrage Profiles International zur Personalwahl und Personalentwicklung**
- 4. Wir suchen Mentoren**
- 5. Kostenfreier Workshop: Beruf und Berufung - setze ich meine Gabe richtig ein?**
- 6. Unsere Vakanzen**



## **1. IHH Consult - die neue HUMAN RESOURCES DIVISION der International Head Hunters**

Durch die Erfahrungen der letzten Jahre im HR Consulting (Gruppen Coaching, HR Analyse etc.) haben wir festgestellt, dass eine Differenzierung zwischen Headhunting und Consulting oberste Priorität hat.

Aufgrund unserer Werte ist es uns wichtig geworden unseren Kunden auch die Garantie auszusprechen, dass wir die gewonnenen Erkenntnisse aus unseren Consulting Aktivitäten nicht für Abwerbung nutzen werden.

Deswegen gibt es nun eine deutliche Trennung zwischen der IHH Human Resources Consult und der IHH International Head Hunters, die sich auch in der Web Präsenz wieder spiegelt.

**IHH Consult - Trennung von "State and Church" [www.ihh-consult.com](http://www.ihh-consult.com)**



## **2. IHH Head Hunter Academy "Betriebe sollten Spielregeln einhalten - wenn sie nachhaltig erfolgreich sein wollen!"**

Umweltschonende Konzepte / Produkte / Veränderungen zu realisieren sind die Herausforderungen der Unternehmen / Menschen für die nächsten Jahre. Hierbei werden neue Ideen / Lösungen verlangt. Seien es neue Formen der Kundenorientierung, die Ausrichtung auf die Nachhaltigkeit bei Produkten, Dienstleistungen und Projekten, die komplette Neukonzeption „vitaler, nachhaltiger“ Fabriken und/oder die Einführung von systematischer Team- / Projektarbeit – rund um die Uhr. Menschen, Teams und Familien müssen dabei das Ihre tun, damit die Erde bewohnbar bleibt und dass wir weiterhin unseren hohen Lebensstandard halten können.

Solange wir den Veränderungsbedarf rational erkennen, geschieht oft wenig. Denken Sie nur an die Einsicht, sein Körpergewicht zu reduzieren, jeden Tag 30 Minuten Sport zu treiben, mit dem Rauchen und vielen Essen aufzuhören oder unsere Lebenshaltung (Ressourcenverbrauch) einzuschränken. Wir sind eben wahre Verdrängungskünstler!

Erst wenn der Druck stärker wird und der Betroffene in Alternativen neue Hoffnung sieht, steigt auch seine Leidenschaft etwas zu verändern. Viele Menschen wissen heute mehr denn je, dass ihr Arbeitsplatz nicht mehr so sicher ist. Oder, dass sie mit dem jetzigen Wissensstand ihren Arbeitsplatz gefährden. Oder, dass sie mit ihren heutigen Lebens- und Verhaltensweisen der Umwelt ziemlich großen Schaden zufügen.

Dennoch harren sie aus, statt endlich etwas zu verändern!

Veränderungen, ob in Familien oder in Organisationen laufen meist nach denselben Mustern ab. Wir wissen, dass sich etwas verändern muss, sind aber oft unfähig zu handeln!

Die Aufgabe der Leader = Vorbilder besteht nun darin, ein "virtuelles Spielfeld" zu schaffen, auf dem Fach- und Führungskräfte und - sie selbst, permanent – wie im Leistungssport auch - für den

Führungs-, Arbeits- und Veränderungsprozess trainieren, damit sie über Alternativen ihres Handelns besser nachdenken, diese abwägen und dann entsprechende Maßnahmen einleiten können.

Der modular aufgebaute IHH-Weiterbildungszyklus zur systemischen Entwicklung einer „[Effizienten Kommunikations- und Führungskultur](#)“ hilft in den Betrieben, die soziale und methodische Kompetenz der Human Resources Schritt für Schritt am Arbeitsplatz (learning by doing) aufzubauen und zu entwickeln. Ein - Zwei Tage im Monat müssen sie dafür schon aufbringen.

Interesse geweckt? - Laden sie den gesamten Artikel [hier](#) runter!

### 3. Umfrage Profiles International zur Personalwahl und Personalentwicklung

Gerade in diesen Zeiten ist es besonders im Vertrieb wichtig, bei den Themen Personalauswahl und Personalentwicklung noch etwas genauer hinzusehen um sicherzustellen, dass die Prozesse und die damit verbundenen Entscheidungen auch richtig sind.



In vielen Gesprächen, mit unserem nunmehr doch recht großen Kundenstamm im Vertrieb, wurde uns vermittelt, dass hierbei an der einen oder anderen Stelle noch eine Optimierung möglich sei. Aus diesem Grund möchten wir unseren gegenwärtigen Service für Sie noch attraktiver gestalten um damit das bestmögliche Ergebnis für beide Seiten zu erzielen.

Hierzu benötigen wir Ihre Unterstützung und möchten Sie bitten an einer kurzen Online Befragung teilzunehmen. Die Befragung dauert nur knapp 10 Minuten.

Den Fragebogen können Sie unter [folgendem Link](#) im Internet aufrufen.

Ihre Angaben werden nicht an Dritte weitergegeben und nur in anonymisierter Form als Statistik von uns veröffentlicht.

Damit auch Sie daraus valide Informationen zum eigenen Nutzen gewinnen, erhalten Sie als Dankeschön die Ergebnisse der Umfrage. Bestimmt sind auch Sie neugierig zu erfahren, wie andere Kollegen unsere Fragen beantwortet haben. Schon jetzt vielen Dank für Ihre Zeit!

### 4. Wir suchen Mentoren

Jede Führungskraft, jeder Unternehmer trägt einen kostbaren Schatz in sich – seine Erfahrung, doch was hilft es, wenn Sie diesen Schatz für sich behalten. Wirklich wertvoll wird er erst dann, wenn Sie bereit sind, diesen Schatz mit anderen zu teilen.

Investieren Sie ein bis zwei Stunden im Monat in die nächste Führungsgeneration und schon haben Sie einen großen Beitrag für den Wirtschaftsstandort Deutschland geleistet.

Wir schaffen das entsprechende Umfeld, betreuen und begleiten Sie.

Anforderungen finden Sie unter [IHH 43 Mentor \(m/w\)](#)

Oder wenden Sie sich an [mentoring@i-h-h.com](mailto:mentoring@i-h-h.com) oder tel. an Herrn Schneider für weitere Fragen oder Informationen.

## **5. Kostenfreier Workshop: Beruf und Berufung - setze ich meine Gabe richtig ein?**

Wir lassen die Krise mehr und mehr hinter uns, aber die Krise hinterlässt ihre Spuren bei uns.

Eventuell zweifeln wir oder machen uns Gedanken, sitzen wir am richtigen Ort, tun wir das richtige zur richtigen Zeit?

Tun Sie sich etwas Gutes, finden Sie heraus, wo Ihre Begabungen stecken, welche neue Perspektiven eröffnen sich für Sie daraus?

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit dies bei einem Workshop herauszufinden und melden Sie sich rechtzeitig an, da wir nur begrenzt Plätze im Workshop zur Verfügung haben: [Download Faxantwort Workshop 12.09](#)

1. Termin am Donnerstag den 3. Dezember 2009 um 18 Uhr oder

2. Termin am Dienstag den 8. Dezember 2009 um 18 Uhr

Ort: IHH Büro in Kirchheim b. München

[Anfahrt hier!](#)

## **6. Unsere Vakanzen**

[IHH 19 Regional Sales Manager Europe \(m/w\)](#)

[IHH 30 Steuerberater \(m/w\)](#)

[IHH 31 Steuerfachgehilfe \(m/w\)](#)

[IHH 32 Back Office Manager \(m/w\)](#)

[IHH 33 Project Manager \(m/w\)](#)

[IHH 34 Business Development Manager \(m/w\)](#)

[IHH 39 Country Leader / Region Director DACH \(m/w\)](#)

[IHH 40 Geschäftsführer / Gesellschafter \(m/w\)](#)

[IHH 41 Gebietsverkaufsleiter \(m/w\)](#)

[IHH 42 Business Development Manager Poland \(m/w\)](#)

[IHH 43 Mentor \(m/w\)](#)

"Karrieremöglichkeit bei IHH in eigener Sache"

[IHH 01i Consultant / Partner \(m/w\)](#)

[IHH 02i Consultant / Partner / Unternehmer für MBI \(m/w\)](#)

[IHH 03i Consultant / Partner / Unternehmer für Interim Management \(m/w\)](#)

[IHH 04i Consultant / Partner / Unternehmer für Training und Coaching \(m/w\)](#)

Dies ist ein Auszug der offenen Vakanzen - bei Interesse an weiteren Positionen, besonders im hoch vertraulichen Bereich genügt eine E-Mail mit ihren Qualifikationen und Positionswunsch an uns und unsere Geschäftsleitung wird umgehend vertraulich antworten.

Wenn Sie an internationalen Projekten in Europa oder der USA interessiert sind, schauen Sie doch einmal bei unserem amerikanischen Partnerunternehmen [Technical Choices, Inc.](#) vorbei.

Gerne können Sie sich auch direkt mit Matthias Leitzmann, unserem Berater in den USA, in Verbindung setzen. Per Email an [matthias.leitzmann@i-h-h.com](mailto:matthias.leitzmann@i-h-h.com) oder telefonisch unter 001-508 326-7271.

Diese Übersicht bietet nur einen kleinen Einblick – aus Gründen der Diskretion können wir Ihnen leider nicht alle Vakanzen vorstellen, die wir derzeit zu besetzen haben. Wenn Sie sich also beruflich verändern möchten, unter den angebotenen Positionen für Sie aber das Passende nicht dabei ist, senden Sie uns doch einfach Ihren Lebenslauf und füllen unser [Recruiting Fact Sheet](#) aus – vielleicht haben wir ja das Richtige für Sie.

Sie erhalten diesen Newsletter, da Sie als Kunde oder Kandidat mit uns in Kontakt stehen oder in unserem internen **Top-Kandidaten-Pool** aufgenommen wurden. Wir verstehen uns als Ihren **persönlichen "Karriere-Coach"** und präsentieren Ihnen deshalb in regelmäßigen Abständen die **aktuellen Positionen** unserer Kunden sowie **News rund um IHH**.

Natürlich sind wir bemüht, unseren Service ständig zu verbessern und freuen uns immer über Ihr **Feedback**. Sind Sie zufrieden, sagen Sie es auch anderen, sind Sie es nicht, sagen Sie es uns:

· [redaktion@i-h-h.com](mailto:redaktion@i-h-h.com)

Möchten Sie jemanden für den Newsletter anmelden und/oder Ihre Email-Adresse ändern bzw. den **Newsletter abbestellen**? Schnell getan. Einfach eine Email an:

· [bestellen@i-h-h.com](mailto:bestellen@i-h-h.com)  
· [abbestellen@i-h-h.com](mailto:abbestellen@i-h-h.com)

**Impressum:**

IHH INTERNATIONAL HEAD HUNTERS  
Management- und Personalberatungsgesellschaft mbH  
Räterstraße 24  
D-85551 Kirchheim b. München

Tel.: 089 / 456 944 -0  
Fax: 089 / 456 944 -99  
Video: 089 / 456 944 -21

E-Mail: [info@i-h-h.com](mailto:info@i-h-h.com)  
Web: <http://www.i-h-h.com>

Amtsgericht München | 10 72 04  
Geschäftsführung: Claus Schneider