
IHH NEWSTICKER Nr. 02 - 2010

Herzlich willkommen zu unserer aktuellen Ausgabe des IHH Newstickers!

An dieser Stelle möchte ich mich zuerst persönlich bei allen bedanken, die spontan und großzügig Haiticare e.V. bei unserem Aufruf nach der tragischen Katastrophe in Haiti unterstützt haben. O-Ton Michael Kaasch, Gründer Haiticare e.V.:

"Wir sind sehr glücklich über Ihren Zuspruch, Ihre Ermunterungen und Ihre Anteilnahme, die einfach überwältigend ist." Ein aktuelles Bild über die Arbeit von Haiticare vor Ort können Sie sich jederzeit auf www.haiticare.de machen.

Nun wünsche ich Ihnen viel Spaß beim Lesen! Beachten Sie im Besonderen unsere aktuellen Coaching Veranstaltungen!

Ihr

Claus Schneider

IHH International Head Hunters

1. Christoph Poschmann - neuer Business Partner der International Head Hunters

2. IHH Consult - aktuelle Coaching Veranstaltungen

3. Die neue Rolle der Führungskraft - von Prof. Günther Schust / Partner der IHH: Teil 1

4. Unsere Vakanzen

1. Christoph Poschmann - neuer Business Partner der International Head Hunters



Mit seinem Gespür für die Potenziale einer Person und deren Entfaltungsmöglichkeiten in geschäftlichen Beziehungen sowie der präzisen Analyse von Interaktionen zwischen Beteiligten in diffizilen Situationen des beruflichen Alltags ist [Herr Poschmann](#) der ideale Mittler zwischen Kandidat und Kunde.

Seine vielseitigen beruflichen Erfahrungen in unterschiedlichen Bereichen des betrieblichen Wertschöpfungsprozesses ermöglichen Herrn Poschmann den "ganzheitlichen Blick" und eine Sensibilität für interne Abläufe und deren Reibungspunkte.

Zu den wichtigsten Stationen zählen insbesondere die langjährigen Erfahrungen als selbständiger Handwerksmeister im hochwertigen Innenausbau, Projektbereichsleiter bei der ERP-Einführung in einem Unternehmen der Holz- und Kunststoffindustrie, Koordination und Leitung einer Unternehmenskooperation in der Immobiliensanierung und der Vertrieb von Profiling-Verfahren in Kombination mit Fach- und Führungskräftecoaching zur Performancesteigerung in der IT-Branche. Diese wurden durch sein Studium zum Betriebswirt (VWA), seine Tätigkeit als Arbeitstherapeut und seine Zertifizierung zum SAP-Solution Consultant BI untermauert.

Herr Poschmann konzentriert sich in seiner Beratertätigkeit auf das Ziel Talente und Persönlichkeiten zu erkennen und diese mit dem besten Return on Investment als erfolgreichen Potentialfaktor bei unseren Kunden zu etablieren.



2. IHH Consult - aktuelle Coaching Veranstaltungen

IHH Karriere Coaching

Das individuell abgestimmte IHH Karriere Coaching will Entwicklungshilfe für die innere Karriere geben, Potenziale freisetzen, Fehlentwicklungen sanft korrigieren, Entwicklungsfixierungen auflösen, sogenannte allergische Schwachstellen und Selbstunsicherheiten hinterfragen und bearbeiten. Sie besprechen vertrauensvoll mit Ihrem Coach in personenzentrierter Arbeit Fragestellungen, die die eigene Rolle, Position und Persönlichkeit betreffen und finden zielorientierte Lösungen:

- > Sie entdecken Ihre eigenen Talente und Entwicklungsfelder - das "innere Team"
- > Sie wissen was sie können und wollen (und wovon Sie besser die Finger lassen sollten)
- > Sie formulieren konkrete berufliche und private Ziele
- > Sie entwickeln einen Plan wie sie diese Ziele erreichen werden

Aktuelle Termine und Preise finden Sie hier: [IHH Karriere Coaching](#)

IHH Potenzial- & Talentworkshop

Im IHH Potenzial- & Talentworkshop werden Sie lernen, wie Sie Ihre Potenziale erkennen, entwickeln und erfolgreich einsetzen. Die Basis dazu bildet die Messung und Analyse Ihrer

- > mentalen Fähigkeiten (das "Können"),
- > beruflichen Interessen (das "Wollen"),
- > und Verhaltensmerkmale (das "Wie" bzw. der Erfolgsfaktoren)

mittels Potenzialanalyse und Auswertung der Ergebnisse durch unseren Profiling-Experten Claus Schneider. Professionelle Feedbackgespräche werden Sie dahingehend motivieren die für Sie beste berufliche und/oder private Veränderungssituationen zu schaffen:

- > Sie entdecken Ihre eigenen Talente und Entwicklungsfelder
- > Sie wissen was sie können und wollen (und wovon Sie besser die Finger lassen sollten)
- > Sie formulieren konkrete berufliche und private Ziele
- > Sie entwickeln einen Plan wie sie diese Ziele erreichen werden
- > Sie lernen Motive und Persönlichkeit Anderer besser zu erkennen

Aktuelle Termine und Preise finden Sie hier: [IHH Potenzial & Talentworkshop](#)

IHH Coaching Light

Die IHH Coaching Light Ausbildung stellt Ihre Entscheidungen in Coaching-Prozessen mit Mitarbeitern, Kollegen und Kunden auf ein sicheres Fundament. Sie bietet Ihnen eine umfassende Grundlage aller wissenschaftlich fundierten Theorien, Tools und Methoden zum Thema Business Coaching.

Zielgruppen:

- > Personalentwickler und Personalleiter
- > Führungskräfte, die Coaching als Führungsinstrument einsetzen wollen
- > Personen, die bereits als Coach tätig sind
- > Alle Personen die mit dem Gedanken spielen, selbst Business Coach zu werden

Inhalte:

- > Coaching und Persönlichkeit, Methoden
- > Beziehung Coach-Klient-Umwelt, Coaching-Techniken
- > Coaching im beruflichen Kontext

Aktuelle Termine und Preise finden Sie hier: [IHH Coaching Light](#)

3. Die neue Rolle der Führungskraft - von Prof. Günther Schust / Partner der IHH:

Teil 1: Neue Anforderungen an die Führung

Deutschland steckt seit langem in einer Denk-, Überschuldungs- und Wachstumskrise, deren Ende nicht absehbar ist. Über zwei Drittel dieser Probleme resultieren aus den eingerosteten Führungskulturen, die die gesellschaftsrelevanten Reformen und „grünen“ Technologien für unsere Umwelt und damit das nachhaltige Wachstum, auch mit neuen Arbeitsplätzen, nur bedingt zulassen. Den Verantwortlichen mangelt es dabei an den Fähigkeiten notwendige Innovations- und Veränderungsprozesse rechtzeitig zu antizipieren, einzuleiten, zu steuern und nachhaltig zu kontrollieren.

Viele Produktlösungen werden hierzulande erfunden, aber von den Führungskräften nicht als zukunftsweisend erkannt und deshalb auch nicht realisiert. Z.B. sind der Hybrid-Motor 1973 von den Ingenieuren der TU Aachen entwickelt worden, die Solarzelle (Photovoltaik) 1990 vom Fraunhoferinstitut. Die japanische Industrie hat diese Produkte zur Marktreife gebracht und vermarktet diese sehr erfolgreich.

Diese Aufzählung lässt sich beliebig fortsetzen – was nicht für die Innovations- und Risikobereitschaft der deutschen Industrie spricht.

Deshalb muss die Aufgabe der Führungskräfte darin bestehen, in Ihren Betrieben und Organisationen einen (virtuellen) **Campus für Wissen + Innovation** zu schaffen, auf dem Führungs- und Fachkräfte situativ (wie im Leistungssport auch) für das Gefühl der intelligenten und kreativen (Team-) Arbeit qualifiziert und trainiert werden, damit sie auch Veränderungs- und Wachstumspotentiale erkennen + entfalten können....

Den gesamten Artikel können Sie [hier](#) kostenfrei als PDF herunterladen.

4. Unsere Vakanzen

[IHH 31 Steuerfachgehilfe \(m/w\)](#)

[IHH 32 Back Office Manager \(m/w\)](#)

[IHH 33 Project Manager \(m/w\)](#)

[IHH 34 Business Development Manager \(m/w\)](#)

[IHH 39 Country Leader / Region Director European Countries \(m/w\)](#)

[IHH 40 Geschäftsführer / Gesellschafter \(m/w\)](#)

[IHH 42 Business Development Manager Poland \(m/w\)](#)

[IHH 43 Mentor \(m/w\)](#)

[IHH 46 Commercial & Trade Sales Operations Director Europe \(m/w\)](#)

[IHH 01 Senior System Engineer \(m/w\)](#)

"Karrieremöglichkeit bei IHH in eigener Sache"

[IHH 01i Consultant / Partner \(m/w\)](#)

[IHH 02i Consultant / Partner / Unternehmer für MBI \(m/w\)](#)

[IHH 03i Consultant / Partner / Unternehmer für Interim Management \(m/w\)](#)

[IHH 04i Consultant / Partner / Unternehmer für Training und Coaching \(m/w\)](#)

Dies ist ein Auszug der offenen Vakanzen - bei Interesse an weiteren Positionen, besonders im hoch vertraulichen Bereich genügt eine E-Mail mit ihren Qualifikationen und Positionswunsch an uns und unsere Geschäftsleitung wird umgehend vertraulich antworten.

Wenn Sie an internationalen Projekten in Europa oder der USA interessiert sind, schauen Sie doch einmal bei unserem amerikanischen Partnerunternehmen [Technical Choices, Inc.](#) vorbei.

Gerne können Sie sich auch direkt mit Matthias Leitzmann, unserem Berater in den USA, in Verbindung setzen. Per Email an matthias.leitzmann@i-h-h.com oder telefonisch unter 001-508 326-7271.

Diese Übersicht bietet nur einen kleinen Einblick – aus Gründen der Diskretion können wir Ihnen leider nicht alle Vakanzen vorstellen, die wir derzeit zu besetzen haben. Wenn Sie sich also beruflich verändern möchten, unter den angebotenen Positionen für Sie aber das Passende nicht dabei ist, senden Sie uns doch einfach Ihren Lebenslauf und füllen unser [Recruiting Fact Sheet](#) aus – vielleicht haben wir ja das Richtige für Sie.

Sie erhalten diesen Newsletter, da Sie als Kunde oder Kandidat mit uns in Kontakt stehen oder in unserem internen **Top-Kandidaten-Pool** aufgenommen wurden. Wir verstehen uns als Ihren **persönlichen "Karriere-Coach"** und präsentieren Ihnen deshalb in regelmäßigen Abständen die **aktuellen Positionen** unserer Kunden sowie **News rund um IHH**.

Natürlich sind wir bemüht, unseren Service ständig zu verbessern und freuen uns immer über Ihr **Feedback**. Sind Sie zufrieden, sagen Sie es auch anderen, sind Sie es nicht, sagen Sie es uns:

- redaktion@i-h-h.com

Möchten Sie jemanden für den Newsletter anmelden und/oder Ihre Email-Adresse ändern bzw. den **Newsletter abbestellen**? Schnell getan. Einfach eine Email an:

- bestellen@i-h-h.com
- abbestellen@i-h-h.com

Impressum:

IHH INTERNATIONAL HEAD HUNTERS
Management- und Personalberatungsgesellschaft mbH
Räterstraße 24
D-85551 Kirchheim b. München

Tel.: 089 / 456 944 -0
Fax: 089 / 456 944 -99
Video: 089 / 456 944 -21

E-Mail: info@i-h-h.com
Web: <http://www.i-h-h.com>

Amtsgericht München | 10 72 04
Geschäftsführung: Claus Schneider